



## Action Area: Equity of Wealth and Health

**Recommendation:**  
Prepare workers for quality jobs  
across a changing set of opportunities

### Strategy 1

Increase investment in the workforce development system structure.

- ▶ **Action 1.1:** Convene a task force to recommend revisions to the Commonwealth's Workforce Investment Opportunity Act (WIOA) funding formula and other federal funding sources that support workforce development, such as Wagner/Peyser, in order to target areas of high need. Additional criteria to consider may include proportions of discouraged workers (those no longer seeking work or unable to find work after long-term unemployment), continued unemployment claims, and concentrations of non-English speakers.
- ▶ **Action 1.2:** Commission a task force to review the current geographical designations for MassHire Workforce Boards and evaluate alternative or supplemental designations that would provide more effective programs in underserved communities.
- ▶ **Action 1.3:** Allocate state funds to upgrade digital capacity for the MassHire Workforce Boards and Career Centers to provide remote services.

### Strategy 2

Address upstream barriers to skill building in the workforce system network.

- ▶ **Action 2.1:** Restructure the Governor's Workforce Skills Cabinet as the Economic Resilience and Recovery Cabinet and add the Secretaries of Health and Human Services, Environment, and Transportation. The cabinet should develop inter-departmental recovery and resiliency strategies responsive to both upstream issues that impact economic mobility and downstream needs of individuals and businesses.
- ▶ **Action 2.2:** The Commonwealth should require Regional Workforce Blueprints to specify how partners will identify and address upstream barriers, such as transportation access, housing stability, childcare, and digital access. The Commonwealth should allocate funding to support implementation.
- ▶ **Action 2.3:** Convene community colleges and state and local actors to evaluate how to provide options for housing, childcare, and digital access for students in need.

### Strategy 3

Integrate MassHire Workforce Board activities into economic development efforts.

- ▶ **Action 3.1:** The Executive Office of Housing and Economic Development should create independent regional economic development authorities across the Commonwealth. The mandate of these authorities should be to advance strategic economic development initiatives that build an equitable, cohesive, and sustainable regional economic system with a focus on supporting quality job development in the region.

- ▶ **Action 3.2:** Provide additional funding to incentivize municipalities and MassHire Workforce Boards to collaborate on updates to the Regional Blueprint planning documents as a way to develop concrete workforce development plans integrated with local economic development efforts.
- ▶ **Action 3.3:** Require partners to integrate sector based and private sector driven partnerships as components of Regional Workforce Blueprints to make the blueprints more actionable and aligned with ongoing economic development efforts.

#### **Strategy 4**

Continue to expand workforce development and career pathways in the current K-12 system.

- ▶ **Action 3.1:** The Commonwealth should revise regional vocational technical school district areas to better serve communities with greater need.
- ▶ **Action 4.2:** Increase funding for Early College programs and ensure that high schools, local governments and the workforce community have a role in shaping the infrastructure and long-term goals of these programs.
- ▶ **Action 4.3:** Expand incentives for employers to participate in summer youth jobs programs.
- ▶ **Action 4.4:** Address funding disparities between the Commonwealth's community colleges and state universities.

## Área de acción: Equidad de riqueza y salud

### Recomendación:

Preparar a los trabajadores para empleos de calidad en un conjunto cambiante de oportunidades

#### Estrategia 1

Incrementar la inversión en la estructura del sistema de desarrollo de la fuerza laboral.

- ▶ **Acción 1.1:** Convocar a un grupo de trabajo para que recomiende revisiones a la fórmula de financiamiento de la Ley de oportunidades de inversión en la fuerza laboral (WIOA, por sus siglas en inglés) del estado de Massachusetts y a otras fuentes de financiamiento federal que apoyan el desarrollo de la fuerza laboral, como Wagner/Peyser, con el fin de enfocarse en áreas de alta necesidad. Los criterios adicionales para considerar pueden incluir proporciones de trabajadores desanimados (aquellos que ya no buscan trabajo o no pueden encontrar trabajo después de un largo período de desempleo), reclamos continuos de desempleo y concentraciones de personas que no hablan inglés.
- ▶ **Acción 1.2:** Encargar a un grupo de trabajo que revise las designaciones geográficas actuales para las Juntas de la fuerza laboral de MassHire y evalúe designaciones alternativas o complementarias que proporcionarían programas más efectivos en las comunidades desatendidas.
- ▶ **Acción 1.3:** Asignar fondos estatales para mejorar la capacidad digital para que las Juntas de la fuerza laboral y los Centros de carreras de MassHire brinden servicios remotos.

#### Estrategia 2

Abordar las barreras ascendentes al desarrollo de habilidades en la red del sistema de fuerza laboral.

- ▶ **Acción 2.1:** Reestructurar el Gabinete de Habilidades de la Fuerza Laboral del Gobernador como Gabinete de Resiliencia y Recuperación Económicas y agregar los Secretarios de Salud y Servicios Humanos, Medio Ambiente y Transporte. El gabinete debe desarrollar estrategias interdepartamentales de recuperación y resiliencia que respondan tanto a los problemas ascendentes que afectan a la movilidad económica como a las necesidades descendentes de las personas y las empresas.
- ▶ **Acción 2.2:** El estado de Massachusetts debe exigir que los planes de la fuerza laboral regional especifiquen cómo los socios identificarán y abordarán las barreras ascendentes, como el acceso al transporte, la estabilidad de la vivienda, el cuidado de los niños y el acceso digital. El estado de Massachusetts debe asignar fondos para apoyar la implementación.
- ▶ **Acción 2.3:** Convocar a las universidades comunitarias y a los actores estatales y locales para evaluar cómo brindar opciones de vivienda, cuidado infantil y acceso digital a los estudiantes que lo necesiten.

### **Estrategia 3**

Integrar las actividades de la Junta de la fuerza laboral de MassHire en los esfuerzos de desarrollo económico.

- ▶ **Acción 3.1:** La Oficina Ejecutiva de Vivienda y Desarrollo Económico debe crear autoridades regionales de desarrollo económico independientes en todo el estado de Massachusetts. El mandato de estas autoridades debe ser promover iniciativas estratégicas de desarrollo económico que construyan un sistema económico regional equitativo, cohesivo y sostenible, centrado en el apoyo al desarrollo de empleos de calidad en la región.
- ▶ **Acción 3.2:** Proporcionar financiación adicional para incentivar a los municipios y a las Juntas de fuerza laboral de MassHire a colaborar en las actualizaciones de los documentos de planificación del Plan regional como una forma de desarrollar planes concretos de desarrollo de la fuerza laboral integrados con los esfuerzos de desarrollo económico local.
- ▶ **Acción 3.3:** Exigir a los socios que integren alianzas sectoriales e impulsadas por el sector privado como componentes de los Planos de la fuerza laboral regional para que los planes sean más procesables y estén alineados con los esfuerzos de desarrollo económico en curso.

### **Estrategia 4**

Continuar ampliando el desarrollo de la fuerza laboral y los caminos profesionales en el actual sistema K-12.

- ▶ **Acción 4.1:** El estado de Massachusetts debe revisar las áreas de formación profesional técnica de los distritos escolares regionales para atender mejor a las comunidades con mayores necesidades.
- ▶ **Acción 4.2:** Aumentar la financiación de los programas de Early College y garantizar que las escuelas secundarias, los gobiernos locales y la comunidad laboral tengan un papel en la configuración de la infraestructura y los objetivos a largo plazo de estos programas.
- ▶ **Acción 4.3:** Ampliar los incentivos para que los empleadores participen en los programas de empleo de verano para jóvenes.
- ▶ **Acción 4.4:** Abordar las disparidades de financiación entre las universidades comunitarias y las universidades estatales del estado de Massachusetts.

## 建议：

为劳动者在不断变化的机遇中做好获得优质工作的准备

### 策略 1

增加对劳动力发展系统结构的投资。

- ▶ **行动 1.1:** 召集一个特别工作组，对联邦的《劳动力投资机会法》(WIOA) 资金公式和其他支持劳动力发展的联邦资金来源（如Wagner/Peyser）提出修订建议，以锁定高需求领域。还有一些需要考虑的其他标准，包括受挫劳动者的比例（长期失业后不再主动寻求工作或找不到工作的劳动者），持续的失业申请以及英语不通者的集中程度等。
- ▶ **行动 1.2:** 委托一个工作队来审查麻省就业部劳动力委员会的人口学构成，并评估其必要的替代或补充构成元素，以便在服务不足的社区开展更有效的工作。
- ▶ **行动 1.3:** 由州政府拨划资金，升级麻省就业部劳动力委员会和职业中心的数字能力，从而提供远程服务。

### 策略 2

解决劳动力系统网络中技能建设的上游障碍

- ▶ **行动 2.1:** 将州长的劳动力技能顾问团改组为经济弹性和复苏顾问团，并加入卫生与公众服务部、环境部和运输部的部长。顾问团应制定跨部门的复苏及防灾复原策略，以应对影响经济流动性的上游问题以及个人和企业的下游需求。
- ▶ **行动 2.2:** 州政府应要求“区域劳动力蓝图”具体说明合作伙伴如何判定并解决上游障碍，例如交通条件，住房稳定性，育儿和数字化条件。州政府应拨划资金支持相关的实施工作。
- ▶ **行动 2.3:** 召集社区的高校以及州政府和地方参与者，评估如何为有需要的学生提供住宿、育儿和数字访问。

### 策略 3

将麻省就业部劳动力委员会的活动纳入经济发展工作。

- ▶ **行动 3.1:** 住房和经济发展执行办公室应在麻州各地设置独立的区域经济发展管理机构。这些主管机构的任务是推进战略经济发展举措，建立一个公平、有凝聚力和可持续的区域经济体系，重点是支持该地区的高质量就业发展。
- ▶ **行动 3.2:** 提供额外的资金，奖励各市与麻省就业部劳动力委员会合作更新“区域蓝图”规划文件，以此制定与当地经济发展工作相结合的具体劳动力发展计划。
- ▶ **行动 3.3:** 要求合作伙伴将基于部门和私营领域的伙伴关系整合为“区域劳动力蓝图”的组成部分，从而使得蓝图更具操作性，并与当下的经济发展工作保持一致。

#### **策略 4**

在当前的K-12教育系统当中，继续扩大劳动力发展和职业发展道路。

- ▶ **行动 4.1:** 州政府应修订区域职业技术学校的学区，使之更好地服务于有更大需求的社区。
- ▶ **行动 4.2:** 增加对大学先修高中项目的资助，确保高中、地方政府和劳动力社区在建设这些项目的基础设施和长期目标方面拥有发言权。
- ▶ **行动 4.3:** 扩大对雇主参与夏季青年就业计划的奖励措施。
- ▶ **行动 4.4:** 解决州立社区学院和州立大学之间的资助差异。

## **Área de ação: Igualdade de riqueza e saúde**

### **Recomendações:**

**Preparar os trabalhadores para empregos de qualidade através de um conjunto mudança de oportunidades**

#### **Estratégia 1**

Aumentar o investimento na estrutura do sistema de desenvolvimento da mão de obra.

- ▶ **Ação 1.1:** Convocar uma força-tarefa para recomendar revisões da fórmula de financiamento da Lei de Oportunidades de Investimento da Mão de Obra da Comunidade e outras fontes de financiamento federal que apoiem o desenvolvimento da mão de obra, como Wagner/Peyser, a fim de direcionar as áreas de alta necessidade. Critérios adicionais a serem considerados incluem proporções de trabalhadores desencorajados (aqueles que não procuram mais trabalho ou incapazes de encontrar trabalho após desemprego de longa data), pedidos de desemprego continuados e grande número de pessoas que não falam inglês.
- ▶ **Ação 1.2:** Comissionar uma força-tarefa para revisar as designações geográficas atuais para os Conselhos de Mão de Obra do MassHire e avaliar designações alternativas ou suplementares que forneciam programas mais eficazes em comunidades carentes.
- ▶ **Ação 1.3:** Alocar fundos estaduais para atualizar a capacidade digital dos Conselhos de Mão de Obra e Centros de Carreira do MassHire que fornecem serviços remotos.

#### **Estratégia 2**

Abordar as barreiras a iniciais ao desenvolvimento de habilidades na rede de sistemas da mão de obra.

- ▶ **Ação 2.1:** Reestruturar o Gabinete de Competências da Mão de Obra do Governo como Gabinete de Resiliência e Recuperação Econômica e adicionar os Secretários de Saúde e Serviços Humanos, Meio Ambiente e Transportes. O gabinete deve desenvolver estratégias de recuperação e resiliência entre departamentos que respondam tanto a questões iniciais que impactem a mobilidade econômica quanto às necessidades posteriores dos indivíduos e das empresas.
- ▶ **Ação 2.2:** A Comunidade deve exigir planos regionais de mão de obra para especificar como os parceiros identificarão e abordarão as barreiras iniciais, como acesso aos transportes, estabilidade habitacional, acolhimento de crianças e acesso digital. A Comunidade deve alocar financiamentos para apoiar essa implementação.
- ▶ **Ação 2.3:** Reunir escolas de ensino superior locais, atores estaduais e locais para avaliar como fornecer opções para habitação, acolhimento de crianças e acesso digital para estudantes necessitados.

### **Estratégia 3**

Integrar as atividades do Conselho de mão de obra da MassHire nos esforços de desenvolvimento econômico.

- ▶ **Ação 3.1:** A Secretaria Executiva de Habitação e Desenvolvimento Econômico deve criar autoridades regionais independentes de desenvolvimento econômico em toda a Comunidade. O mandato dessas autoridades deve ser o de promover iniciativas de desenvolvimento econômico estratégico que construam um sistema econômico regional igualitário, coeso e sustentável com foco no apoio ao desenvolvimento de empregos de qualidade na região.
- ▶ **Ação 3.2:** Fornecer financiamento adicional para incentivar os municípios e os Conselhos de Mão de Obra de Masshire a colaborarem em atualizações de documentos de planejamento do plano regional como forma de desenvolver planos concretos de desenvolvimento da mão de obra integrados com os esforços locais de desenvolvimento econômico.
- ▶ **Ação 3.3:** Exigir que os parceiros integrem parcerias baseadas em setor e no setor privado como componentes dos Planos da Mão de Obra Regional a fim de tornar os planos mais acionáveis e alinhados aos esforços contínuos de desenvolvimento econômico.

### **Estratégia 4**

Continuar a expandir o desenvolvimento da mão de obra e os caminhos de carreira no atual sistema K–12.

- ▶ **Ação 4.1:** A Comunidade deve rever as áreas do distrito escolar técnico vocacional regional para melhor servir as comunidades com maior necessidade.
- ▶ **Ação 4.2:** Aumentar o financiamento de programas Early College (Curso Superior Inicial) e garantir que as escolas secundárias, os governos locais e a comunidade de trabalhadores tenham um papel a desempenhar na definição das infraestruturas e nos objetivos a longo prazo destes programas.
- ▶ **Ação 4.3:** Ampliar os incentivos aos empregadores para participarem nos programas de emprego juvenil de verão.
- ▶ **Ação 4.4:** Abordar as disparidades de financiamento entre os colégios comunitários da Comunidade e as universidades estaduais.

## Zòn Aksyon : Jistis nan Sante ak Zafè Lajan

### Rekòmandasyon:

Pare anplwaye pou fè bon kalite travay  
nan yon seri opòtinite k ap chanje

#### Estrateji 1

Ogmanter envestisman nan estrikti pou devlope fòs travay la.

- ▶ **Aksyon 1.1:** Rekrute yon ekip travay pou rekòmande revizyon nan Lwa Komonnwèlt sou Opòtinite Envestisman nan Fòs Travay la (WIOA, ki vle di "Workforce Investment Opportunity Act"), ki finanse fòmil ak lòt sous finansman federal ki sipòte developman fòs travay la, tankou Wagner/Peyser, pou sible zòn ki gen anpil bezwen yo. Lòt kritè pou considere ankò kapab genyen nan pami yo: pwopòsyon anplwaye ki dekouraje (sa ki p ap chèche travay ankò oubyen ki pa kapab jwenn travay, apre yo fè lontan nan chomaj), reklamasyon konpansasyon chomaj k ap kontinye, ak kote ki gen anpil moun ki pa pale angle.
- ▶ **Aksyon 1.2:** Mandate yon ekip travay pou fè revizyon sou desiyasyon jeografik ki genyen kounye a pou Konsèy Administrasyon Fòs Travay MassHire yo, ak pou evalye altènativ oswa lòt desiyasyon ki ta kapab mennen pwogram pi efikas nan kominate ki defavorize yo.
- ▶ **Aksyon 1.3:** Afekte fon pou Eta yo, pou modènize kapasite dijital Konsèy Administrasyon Fòs Travay MassHire yo, ak Sant pou Karyè yo, pou bay sèvis a distans.

#### Estrateji 2

Chèche rezoud baryè pou monte nan konpetans yo, nan rezo sistèm fòs travay la.

- ▶ **Aksyon 2.1:** Restriktire Kabinè pou Konpetans nan Fòs Travay Gouvènè a, kòm Kabinè pou Rezilyans Ekonomik ak Rekiperasyon, epi ajoute Sekretarya pou Sante ak Sèvis Imen, Anviwonnan, ak Transpò. Kabinè a ta dwe devlope estrateji pou rekiperasyon ant departman ak rezilyans, an menm tan pou pwoblèm nan monte ki aji sou mobilite ekonomik yo, ak pou pwoblèm nan desann pou satisfè bezwen moun ak antrepriz yo.
- ▶ **Aksyon 2.2:** Komonnwèlt la ta dwe egzije pou Plan Fòs Travay Rejonnal yo presize kouman patnè yo pral idantifye ak rezoud baryè pou monte yo, tankou aksè nan transpò, establilité lojman, swen pou timoun, epi aksè dijital. Komonnwèlt la dwe afekte fon pou sipòte egzekisyon plan an.
- ▶ **Aksyon 2.3:** Reyini reprezantan inivèsite kominotè, Eta a, ak minisipalite a pou evalye mwayen pou mete opsyon pou lojman, swen pou timoun, epi aksè dijital pou etidyan ki nan bezwen.

#### Estrateji 3

Entegre aktivite Konsèy Administrasyon Fòs Travay MassHire la nan travay pou developman ekonomik yo.

- ▶ **Aksyon 3.1:** Biwo Egzekitif pou Developman Lojman ak Ekonomi a ta dwe kreye ajans rejonnal pou developman ekonomik nan tout Komonnwèlt la. Misyon ajans sa yo ta dwe pou avanse inisyativ estratejik pou developman ekonomik ki tabli yon sistèm ekitab, solid, ak dirab, avèk yon atansyon espesyal sou kalite developman travay nan rejon an.

- ▶ **Aksyon 3.2:** Bay finansman siplemantè pou minisipalite yo ak pou Konsèy Administrasyon Fòs Travay MassHire yo travay ansanm sou mizajou dokiman plannifikasyon pou Plan Rejyonnal la, kòm yon mwayen pou devlope konkrètman yon plan pou fòs travay ki entegre nan efò developman ekonomik lokal yo.
- ▶ **Aksyon 3.3:** Mande pou patnè yo entegre patenarya ant baz yo ak sektè prive yo, kòm yon konpozan nan Plan pou Fòs Travay Rejyonnal yo, pou fè plan sa yo pi fasil pou reyalize, ak pou fè yo koresponn avèk travay pou developman ekonomik yo.

#### **Estrateji 4**

Kontinye elaji developman fòs travay la ak wout ki mennen nan karyè yo, nan sistèm K-12 ki deja la kounye a.

- ▶ **Aksyon 4.1:** Komonnwèlt la ta dwe travay sou distrik eskolè rejyonnal pou vokasyon teknik yo, pou bay pi bon sèvis nan kominate ki plis nan bezwen yo.
- ▶ **Aksyon 4.2:** Ogmante finansman pwogram Preparasyon pou Invèsite yo, epi veye pou lekòl segondè, gouvènman lokal, ak kominate fòs travay yo jwe yon wòl nan fòmasyon enfastrikti a, ak nan objektif pou lontan nan pwogram sa yo.
- ▶ **Aksyon 4.3:** Devlope ensitasyon pou anplwayè yo patisce nan pwogram travay jennmoun pandan sezón ete a.
- ▶ **Aksyon 4.4:** Travay sou disparite nan finansman ant fakilte kominotè nan Komonnwèlt la ak invèsite Eta yo.