



Action Area: Dynamic and Representative Government

Recommendation: Make government more participatory and inclusive

Strategy 1

Expand pathways for engagement to improve the accessibility of local governments.

- ▶ **Action 1.1:** Pass a suite of voting and electoral reforms to improve access to voting and to increase voter turnout. This should include automatic voting by mail, lowering the voting age to 16, and authorizing ranked choice voting statewide.
- ▶ **Action 1.2:** Cities and towns should hire community-based organizations and other institutional partners to expand capacity for community engagement for local projects. The Commonwealth should provide additional resources to these organizations to expand their capacity and service offerings.
- ▶ **Action 1.3:** Update Open Meeting Law to meet current civic engagement expectations and to enable remote participation in public meetings.
- ▶ **Action 1.4:** Provide resources for cities and towns to plan for and invest in municipal broadband. Prioritize resources for areas with limited digital accessibility; couple this with efforts to build local digital literacy.

Strategy 2

Enhance resident influence and representation in local decision-making.

- ▶ **Action 2.1:** Cities and towns should pilot and expand the use of participatory budgeting.
- ▶ **Action 2.2:** Require cities and towns to post all board and commission vacancies online.
- ▶ **Action 2.3:** Cities and towns should provide a stipend to board and commission volunteers.
- ▶ **Action 2.4:** The Commonwealth should require a municipality's zoning bylaws and ordinances to comply with its master plan. There should be complementary requirements to ensure meaningful local engagement in master planning processes. The Commonwealth should provide technical assistance to ensure master plans are updated periodically and provide clarity on the baseline level of information that should be included in a master plan.

Strategy 3

Grow local efforts to promote diversity, equity inclusion in the municipal workforce and across government boards and committees.

- ▶ **Action 3.1:** Municipalities should collect and report data on municipal workforce and board and committee demographics on an annual basis. Cities and towns should follow a specified data standard to ensure information is comparable.

- ▶ **Action 3.2:** Expand the role of the Commonwealth's Office of Diversity and Equal Opportunity to include technical assistance for local governments to start and expand diversity, equity, and inclusion efforts.
- ▶ **Action 3.3:** The Commonwealth should allocate funding for cities and towns to hire a Diversity, Equity, and Inclusion Officer, either independently or regionally.

Recomendación: Hacer que el gobierno sea más participativo e inclusivo

Estrategia 1

Ampliar las vías de participación para mejorar la accesibilidad de los gobiernos locales.

- ▶ **Acción 1.1:** Aprobar una serie de votaciones y reformas electorales para mejorar el acceso a la votación y aumentar la participación de votantes. Esto debe incluir la votación automática por correo, la reducción de la edad para votar a 16 y la autorización de la votación por orden de preferencia en todo el estado.
- ▶ **Acción 1.2:** Las ciudades y pueblos deben contratar organizaciones comunitarias y otros socios institucionales para ampliar la capacidad de participación comunitaria en proyectos locales. El estado de Massachusetts debe proporcionar recursos adicionales a estas organizaciones para ampliar su capacidad y ofertas de servicios.
- ▶ **Acción 1.3:** Actualizar la Ley de reuniones abiertas para cumplir con las expectativas actuales de participación cívica y permitir la participación remota en reuniones públicas.
- ▶ **Acción 1.4:** Proporcionar recursos para que las ciudades y los pueblos planifiquen e inviertan en banda ancha municipal. Priorizar recursos para áreas con accesibilidad digital limitada; combinar esto con medidas para desarrollar la alfabetización digital local.

Estrategia 2

Mejorar la influencia y representación de los residentes en la toma de decisiones local.

- ▶ **Acción 2.1:** Las ciudades y los pueblos deben realizar una prueba piloto y ampliar el uso de presupuestos participativos.
- ▶ **Acción 2.2:** Exigir a las ciudades y los pueblos que publiquen en línea todas las vacantes de juntas y comisiones.
- ▶ **Acción 2.3:** Las ciudades y los pueblos deben proporcionar un estipendio a los voluntarios de las juntas y comisiones.
- ▶ **Acción 2.4:** El estado de Massachusetts debe exigir que los estatutos y las ordenanzas de zonificación de un municipio cumplan con su plan maestro. Debe haber requisitos complementarios para asegurar una participación local significativa en los procesos de realización de los planes maestros. El estado de Massachusetts debe proporcionar asistencia técnica para garantizar que los planes maestros se actualicen periódicamente y proporcionar claridad sobre el nivel de referencia de la información que debe incluirse en un plan maestro.

Estrategia 3

Incrementar los esfuerzos locales para promover la diversidad, la inclusión equitativa en la fuerza laboral municipal y en las juntas y comités gubernamentales.

- ▶ **Acción 3.1:** Los municipios deben recopilar y reportar datos sobre la fuerza laboral municipal y la demografía de las juntas y comités anualmente. Las ciudades y los pueblos deben seguir un estándar de datos específico para garantizar que la información sea comparable.
- ▶ **Acción 3.2:** Ampliar el papel de la Oficina de Diversidad e Igualdad de Oportunidades del estado de Massachusetts para incluir asistencia técnica para que los gobiernos locales comiencen y amplíen las medidas enfocadas en la diversidad, la equidad y la inclusión.
- ▶ **Acción 3.3:** El estado de Massachusetts debe asignar fondos para que las ciudades y los pueblos contraten un funcionario de diversidad, equidad e inclusión, ya sea de forma independiente o regional.

行动领域：充满活力、代表民众的政府

建议： 使政府更具参与性和包容性

策略 1

扩大参与途径，改善地方政府对民众的可及性。

- ▶ **行动 1.1:** 通过一系列投票和选举改革，提升民众获得投票的机会、提升选民投票率。相应行动应该包括自动邮寄投票、将投票年龄降低到16岁，并授权在全州范围内实行“优先选择投票”（RCV）方案。
- ▶ **行动 1.2:** 各市镇应雇用社区组织和其他机构合作伙伴，扩大当地项目的社区参与能力。州政府应为这些组织提供更多资源，扩大其服务能力和服务范围。
- ▶ **行动 1.3:** 更新《公众会议法》，以满足当前公民参与的多种要求，并实现远程参与公共会议。
- ▶ **行动 1.4:** 为各市镇提供资源规划并投资市政宽带。将资源优先用于数字访问能力有限的地区；将其与本地数字化素养的培养工作相结合。

策略 2

增强居民在当地决策中的影响力和代表性。

- ▶ **行动 2.1:** 各市镇应试点并扩大“参与式预算”的使用。
- ▶ **行动 2.2:** 要求各市镇在网上公布其所有董事会和委员会的任职空缺。
- ▶ **行动 2.3:** 各市镇应为董事会和委员会的志愿者提供津贴。
- ▶ **行动 2.4:** 州政府应要求市政当局在制定土地使用分区条例时遵守州政府总体规划。州政府还应作一些补充要求，确保地方政府有效参与州政府的总体规划过程。州政府应提供技术援助，确保定期更新总体规划，并明确总体规划中应包括的基线信息水平。

策略 3

改革电力和天然气公用事业市场，为向分布式和可再生能源过渡提供支持。

- ▶ **行动 3.1:** 各市政当局应每年收集并报告市政工作队伍及其董事会和委员会的人口学统计数据。各市镇应遵循指定的数据标准，确保信息具有可比性。
- ▶ **行动 3.2:** 扩大麻州多样性与平等机会办公室的作用，包括为地方政府提供技术援助，从而启动并扩大多样性、公平和包容性方面的工作。
- ▶ **行动 3.3:** 州政府应拨划资金，让各市镇单独或以区域为范围，聘用一名多样化、公平和包容性工作官员。

Recomendações: Fazer com que o governo seja mais participativo e inclusivo

Estratégia 1

Ampliar os caminhos para o envolvimento, a fim de melhorar a acessibilidade dos governos locais.

- ▶ **Ação 1.1:** Aprovar um conjunto de reformas eleitorais e de votação para melhorar o acesso às votações e aumentar o acesso às urnas. Isto deve incluir a votação automática por correio, reduzindo a idade do voto para 16 anos e autorizando a votação por classificação em todo o estado.
- ▶ **Ação 1.2:** As cidades devem contratar organizações comunitárias e outros parceiros institucionais para expandir a capacidade de engajamento da comunidade em projetos locais. A Comunidade deve fornecer recursos adicionais a essas organizações para expandir suas ofertas de capacidade e serviços.
- ▶ **Ação 1.3:** Atualizar a Lei de Reunião Aberta para atender às expectativas atuais de engajamento cívico e permitir a participação remota nas reuniões públicas.
- ▶ **Ação 1.4:** Fornecer recursos para que as cidades planejem e invistam na banda larga do município. Dar prioridade aos recursos para áreas com acessibilidade digital limitada; agregar estes esforços para construir o conhecimento digital local.

Estratégia 2

Aumentar a influência e representação dos residentes na tomada das decisões locais.

- ▶ **Ação 2.1:** As cidades devem criar e ampliar o uso do orçamento participativo.
- ▶ **Ação 2.2:** Exigir que as cidades publiquem online todas as vagas dos conselhos de administração e da comissão.
- ▶ **Ação 2.3:** As cidades devem conceder um subsídio aos voluntários da administração e da comissão.
- ▶ **Ação 2.4:** A Comunidade deve exigir que os estatutos e ordenanças de zoneamento de um município cumpram com seu plano diretor. Devem existir requisitos complementares para garantir um envolvimento local significativo nos processos de planejamento principais. A Comunidade deve providenciar assistência técnica para garantir que os planos diretores sejam atualizados periodicamente e fornecer clareza sobre o nível básico de informação a ser incluído em um plano diretor.

Estratégia 3

Aumentar os esforços locais para promover a diversidade, a inclusão da igualdade na mão de obra municipal e em todos os órgãos e comitês governamentais.

- ▶ **Ação 3.1:** Os municípios devem coletar e reportar os dados demográficos da mão de obra municipal, do conselho e do comitê anualmente. As cidades devem seguir um padrão de dados especificado para garantir que as informações sejam comparáveis.
- ▶ **Ação 3.2:** Expandir o papel da Secretaria da Diversidade e Igualdade de Oportunidades da Comunidade para incluir assistência técnica para que os governos locais iniciem e expandam os esforços de diversidade, igualdade e inclusão.
- ▶ **Ação 3.3:** A Comunidade deve alocar financiamento para as cidades a fim de contratar um Oficial da Diversidade, Igualdade e Inclusão seja independente ou regionalmente.

Rekòmasyon: Fè gouvènman pi patisipatif ak pi enklizif

Estrateji 1

Agrandi chimen angajman yo, pou amelyore aksè nan gouvènman lokal yo.

- ▶ **Aksyon 1.1:** Adopte yon seri refòm pou eleksyon ak refòm elektoral pou amelyore aksè nan eleksyon ak pou ankouraje plis moun vote. Nan pami yo, ta dwe genyen vote pa lapòs, bese laj pou vote a jiska 16 an, ak otorize yon sistèm vòt chwazi nan tout Eta a.
- ▶ **Aksyon 1.2:** Vil ak vilaj yo ta dwe chèche jwenn sèvis òganizasyon ki baze nan kominote yo, ansanm ak lòt patnè enstitisyonèl pou agrandi kapasite pou angajman kominotè nan pwojè lokal yo. Komonwèl la ta dwe mete resous siplemantè nan òganizasyon sa yo, pou agrandi kapasite yo ak kantite sèvis yo ka ofri.
- ▶ **Aksyon 1.3:** Chanje Lwa sou Reyinyon Pòt louvri yo, pou yo satisfè kondisyon angajman ki anvigè kounye a, ak pèmèt patisipasyon a distans nan reyinyon piblik yo.
- ▶ **Aksyon 1.4:** Mete resous pou vil ak vilaj yo kapab plannifye ak investi nan gwo konneksyon minisipal. Mete priyorite sou resous nan zòn ki gen aksè dijital limite; konbine sa avèk travay pou devlope konnesans dijital.

Estrateji 2

Ranfòse enfluyans rezidan ak reprezantasyon yo nan desizyon lokal k ap pran.

- ▶ **Aksyon 2.1:** Vil ak vilaj yo ta dwe pilote ak agrandi patisipasyon yo nan desizyon sou bidjè.
- ▶ **Aksyon 2.2:** Mande pou vil ak vilaj yo afiche anliy tout pòs travay ki disponnib nan konsèy administrasyon ak nan komisyon yo.
- ▶ **Aksyon 2.3:** Vil ak vilaj yo ta dwe prevwa yon alokasyon pou moun ki volontè nan konsèy administrasyon ak nan komisyon yo.
- ▶ **Aksyon 2.4:** Komonwèl la ta dwe mande pou gen yon zonnaj nan minisipalite yo dapre règleman entèn ak òdonnans yo, pou aplike plan direktè a. Ta dwe genyen egzijans konplemantè pou garanti angajman lokal enpòtan nan pwosedi pou konpoze plan direktè a. Komonwèl la ta dwe bay yon asistans teknik pou garanti yo mete plan direktè yo ajou peryodikman, ak mete transparans nan nivo debaz pou enfòmasyon ki dwe nan plan direktè a.

Estrateji 3

Ranfòse efò lokal pou ankouraje divèsite, jistis, ak enklizyon nan pami anplwaye minisipal yo, ak nan tout konsèy administrasyon ak komite k ap travay nan gouvènman.

- ▶ **Aksyon 3.1:** Minisipalite yo ta dwe chèche ak rapòte enfòmasyon sou fòs travay minisipal, ansanm ak konsèy administrasyon, ak komite demografik yo chak ane. Vil ak vilaj yo ta dwe swiv yon estanda espesifik pou gade si enfòmasyon yo koresponn youn ak lòt.
- ▶ **Aksyon 3.2:** Agrandi wòl Ajans Komonwèl pou Divèsite ak Egalite nan Opòtinite yo (Commonwealth's Office of Diversity and Equal Opportunity), pou pèmèt Ajans lan bay asistans teknik nan gouvènman lokal yo, tabli ak ranfòse divèsite, jistis, ak atansyon pou enklizyon.
- ▶ **Aksyon 3.3:** Komonwèl la ta dwe prevwa finansman pou vil ak vilaj yo anplwaye yon Responsab pou Divèsite, Jistis, ak Enklizyon, kit se pou chak vil ak vilaj, kit se pou tout reyon an.